



Voorwoord

In dit jaarverslag doen wij beknopt verslag van alle thema's die het afgelopen schooljaar besproken zijn. De MR; dat is de leerlingenraad, de ouderraad en de personeels-medezeggenschapsraad bij elkaar. De MR komt regelmatig per jaar bij elkaar en behandelt alle onderwerpen uit de [WMS](#) op het moment dat dit in de vooraf vastgestelde jaarkalender aan de orde moet komen. Alle notulen zijn publiek beschikbaar, op te vragen via de PMR. Hierin zijn eventuele details terug te vinden van de verschillende thema's. In dit document zullen per thema de hoofdlijnen besproken worden.

Algemeen

De MR heeft op de volgende momenten vergaderd:

19 september 2022

31 oktober 2022

12 december 2022

30 januari 2023

13 maart 2023

17 april 2023

5 juni 2023

10 juli 2023

Personeelsleden:

- Jan 't Hart
- Bart van Kersbergen
- Arjan Leusink
- Sido Hoxe

Namens de ouderraad:

- Erik Geubels
- Anne Marie Knottnerus

Namens de leerlingenraad:

- Lieke Geubels
- Charlotte Effern

Gesprekspartner MT:

- Mathieu van Tienhoven (directeur)

Aanbod gekomen thema's

Gesprek ouders - leerlingen

Aan het begin van elke MR vergadering spreken de verschillende geledingen van de MR met elkaar zonder MT. We hebben het dan over de actualiteit; wat speelt er in en om de school. Tevens geeft dit moment ons de mogelijkheid om zaken kort voor te bespreken van de agenda. Veelvuldig ging het in het vooroverleg over de rokersplek bij school. Eigenlijk vindt iedereen het vreemd dat dit door school gefaciliteerd wordt. Na vele discussies en gesprekken is er wel consensus over dit issue dat op dit moment de oplossing, zoals het geworden is, het best is van alle slechte alternatieven.

De bezuiniging (TIP) heeft elke vergadering prominent een aandeel gehad in de voorbespreking. Evenals het pedagogisch klimaat en de sociale veiligheid op school. Door aangeven van de OR zijn de twee thema's uit elkaar gehaald.

NPO (nationaal plan onderwijs)

Er is een enquête uitgezet en de resultaten vanuit ouders zijn goed. De plannen zoals beschreven zijn voor een groot deel uitgevoerd en doelen zijn behaald. Helemaal beschrijven waar welke financiën naartoe zijn gegaan kan niet. De middelen gaan het lopende jaar nog door en worden opgemaakt.

Na het eerste jaar is er geen evaluatie meer geweest.

De MR heeft gevraagd naar een financieel kader voor het 2e jaar NPO.

Vorig jaar kregen we wat meer geld. Dit jaar maken we de gelden voor het NPO op.

De NPO-projecten al vastgesteld zijn. Het geld is gelabeld kan voor nieuwe zaken worden ingezet. Er zijn nog wel extra gelden binnengekomen. Er gaat verkend worden wat de mogelijkheden zijn. Gelden kunnen misschien ook in de financiële opdracht gebruikt worden. Wanneer bekend is op welke manier deze gelden besteed zullen worden wordt de PMR op de hoogte gebracht.

Evaluatie D&P en LWT (diensten en producten en Leer-werk traject)

Er is een X-plan ontvangen met summier een toevoeging over D&P en LWT waar niet uit af te leiden viel of D&P en LWT voldoende geëvalueerd is.

Formeel was de MR en het MT het niet met elkaar eens over een advies/instemming. MR staat niet onwelwillend tegenover LWT maar dat ze in het proces meegenomen worden. Inhoudelijk zijn er nog een aantal vragen en zijn er nog dingen onduidelijk. In maart is er een bijeenkomst gepland om de evaluatie door te nemen. Op de opvolgende MR vergadering is er ingestemd met het LWT. Het ondertekende samenwerkingsdocument door Deltion is binnengekomen.

Later dit schooljaar is opnieuw benoemd dat LWT als positief wordt ervaren, en dat de groep zal groeien naar verwachting 15 leerlingen. De overgang en doorgroei naar het mbo wordt onderzocht.

De MR heeft gevraagd naar een evaluatieplan van LWT. Het ontvangen stuk bevat een samenvatting van een evaluatie. Het geleverde stuk (plan) zal worden aangepast en voor de vakantie of direct na de vakantie aangeleverd bij de MR. Volgend schooljaar zullen er in klas 3 zullen er 8 leerlingen starten – klas 4: Er zijn 7 of 8 leerlingen die hierin starten. Er komt geen aanpassing op de personele inzet.

Verslag PMR over de Financiën 2023

In 2023 heeft de PMR meerdere malen vragen gesteld over de financiële situatie van de school. Helaas waren de antwoorden op deze vragen niet altijd helder en volledig.

Gebrek aan transparantie

Een van de belangrijkste zorgen in 2023 van de PMR waren het gebrek aan transparantie in de financiële zaken. Ondanks eerdergenoemde herhaalde verzoeken, heeft het Mt geen school specifieke begroting gedeeld. Dit heeft het voor de MR onmogelijk gemaakt een duidelijk beeld te verkrijgen van deze situatie,

Verwarring over diverse financiële onderwerpen.

In 2023 zijn er diverse financiële onderwerpen door elkaar gaan lopen. Bijv. de onderwerpen als de gevraagde bezuiniging, de komend begroting, werkdrummiddelen en subsidies zijn vaak onder dezelfde noemer besproken. Een duidelijk beeld is daarom achterwege gebleven.

Wat is er wel gebeurd in 2023?

De PMR heeft zich altijd actief ingezet om de (financiële) belangen van de betrokkenen in onze school te behartigen.

Begroting en Bezuiniging.

Vanaf de start van 2023 heeft de PMR herhaaldelijk concrete stappen gevraagd aan het MT om de bezuinigingen vorm te geven. De verzoeken zijn nooit gehonoreerd, met als hoogtepunt de vragen gesteld in september 2023.

Uiteindelijk is uitgekomen dat de ingezette bezuinigingen niet het doel hebben gehaald zoals het MT had voorgesteld. En de bezuiniging ook in 2024 zullen moeten plaats vinden.

In maart 2023 is er in de MR vergadering gesproken over het TIP rapport. De uiteindelijke uitkomsten hebben niet de bezuiniging opgeleverd zoals voorgesteld.

Het MT had voorgesteld om de gelden van de werkdrummiddelen in te zetten als oplossing van de bezuinigen, maar de MR heeft het standpunt in genomen dat die gelden moeten besteed worden waar ze voor zijn bestemd. Helaas zijn deze collectieve gelden toch door het MT gebruikt voor de formatie in 2023.

De begroting van 2023 is door de MR niet positief geadviseerd, omdat er geen specifieke schoolbegroting is gepresenteerd.

Uitvoeringsplan basisvaardigheden.

De door de PMR gewenste informatie is helaas niet door het MT gedeeld.

Financieel Beleid

Op verzoek van de MR is de financieel directeur tweemaal aangeschoven voor overleg. Nogmaals is in deze gesprekken duidelijk geworden dat het MT verantwoordelijk is voor het financieel beleid van onze school. En niet OoZ.

Vooruitblik

Aan het eind van 2023 wacht de PMR nog steeds op duidelijke plannen van het MT voor de bezuinigen van 2024. De MR blijft afdringen op transparantie en een gedegen aanpak om de stabiliteit en kwaliteit van onderwijs op onze school te waarborgen.

Conclusie

De PMR blijft werken om in de komende jaren de transparantie te vergroten inzake de financiën, om niet verrast te worden met niet begrote tegenvallers. De PMR zal blijven vragen om een school specifieke begroting waarbij duidelijk is hoeveel er nog bezuinigd moeten worden en op welke manier. Anders kan de PMR geen verantwoordelijkheid nemen voor dat deel van de medezeggenschap.

Personeelsbeleid

Er zit ontwikkeling in het schrijven van locatie specifiek personeelsbeleid. Er is aan het begin van het schooljaar een hoofdstuk klaar. Het hoofdstuk over scholing en professionalisering. We hebben afgesproken dat we per hoofdstuk gaan instemmen. Op naar het volgende hoofdstuk waar het MT in gaat beschrijven; hoe we jonge collega's aan onze school gaan binden, hoe we docenten voor schaarstevakken behouden en aan kunnen trekken, welke maatregelen we nemen

tegen de krapte op de arbeidsmarkt, welke perspectieven er zijn om binnen onze school te groeien naar een hogere salarisschaal enz.

Wijziging taakbeleid

Aan het einde van vorig schooljaar is het taakbeleid geëvalueerd. Het was echter niet meer mogelijk om de uitkomsten te bespreken en in het nieuwe jaar is dit niet meer geagendeerd. Door oorzaak kan ik niet meer achterhalen, maar lopende de nieuwe formatie kunnen inhoudelijk de formatiekaarten niet meer gewijzigd worden.

Naar aanleiding van de aanbevelingen uit de TIP werkgroep is er een voorstel gedaan om het taakbeleid voor schooljaar 23/24 te wijzigen zodat er meer lessen per docent ingezet kunnen worden. Hierdoor kan de school met minder FTE toe. Het MT heeft het team geïnformeerd en een stemming uitgeschreven in samenspraak met de MR. Bij de stemming heeft het onderwijzend personeel met een meerderheid (79%) voor het nieuwe taakbeleid gestemd. Belangrijk is dat het taakbeleid, zoals het vastgesteld is, aan alle wettelijke eisen voldoet.

OOZ PSA-medewerkerstevredenheid onderzoek

Er zijn aan de hand van de uitkomsten aanbevelingen gedaan. Wij hebben nog geen informatie ontvangen. Mathieu gaat navraag doen bij Jan Pap.

Jaarkalender

Elk jaar in september stelt de PMR een jaarkalender op om per maand aan te geven welke thema's er op de MR agenda moeten komen. We gebruiken hierbij de WMS en de schoolontwikkelingen als leidraad. De jaarkalender is in de MR vergadering vastgesteld. Vervolgens is deze naar het MT gegaan zodat zij deze kunnen aanvullen met hun thema's en deze kunnen gebruiken voor hun voorbereidingen.

Pedagogisch klimaat en sociale veiligheid.

Sinds december staat het onderwerp pedagogisch klimaat op de agenda van de MR.

Er wordt geconstateerd dat er op de gang bij MOBT vaak veel onrust en onveiligheid heerst.

Gedrag en oplettendheid van docenten is hier van belang. Het nakomen van pauzewacht blijft een belangrijk aandachtspunt. De leerlingenraad geeft aan docenten sneller in actie te laten komen bij groepsvorming, ruzies en onveilige situaties (met name de gang bij MOBT en de rokersplek buiten worden als onveilig ervaren).

Op het VMBO is er een bijeenkomst geweest van AVO-docenten om de veiligheid binnen klaslokalen te bespreken. Uit dit overleg komen twee belangrijke zaken:

- een ruimte voor eruit gestuurde leerlingen
- gezamenlijk handelen vanuit strakke richtlijnen

Vanuit de Ambelt is er een studiemiddag geweest over agressie. 'Eruit stuur-beleid' wordt verder over nagedacht. Aankomend schooljaar gaat de Ambelt meerdere workshops verzorgen die te maken hebben met pedagogisch klimaat en sociale veiligheid.

De leerlingenraad geeft aan dat er in kleedkamers en gangen nog veel onrust heerst.

Er is besloten om een rookplek aan de voorkant van de school te maken.

De PMR vraagt hoe het gaat met de registratie van incidenten. Op school wordt gewerkt met het VOION-systeem. Ruzies met schorsing en ambulance-bezoek worden hierin geregistreerd.

Maandag 3 juli 2023 is de school ontruimd in verband met een dreiging. De ontruiming verliep vrij rustig. De ontruiming is geëvalueerd met leerlingen en docenten. Aandachtspunten worden meegenomen in de veiligheidsgroep.

Vertrouwenspersoon

Het jaarverslag van de contact en vertrouwenspersoon is een jaarlijks terugkerend onderwerp. Binnen onze school dienen de vertrouwenspersonen en registratie te voeren van hun activiteiten. Zij rapporteren aan de externe vertrouwenspersoon van OOZ. Deze maakt een jaarverslag op dat ter inzage aan de GMR/MR gepresenteerd wordt. Als alles goed loopt... Dit verslag is eindelijk

sinds jaren naar de MR gekomen. Het was echter enigszins teleurstellend. De informatie was zo summier en vaag dat onze school er niet eens in te herkennen was. Het is de vertrouwenspersonen bekend dat zij ook zaken aan te leveren hebben aan de externe vertrouwenspersoon. De structuur hiervoor moet bij ons op school opnieuw gecreëerd worden.

Evaluatie vakschool 1

Uit de evaluatie van de vakschool bleek dat de groepsdynamica was verdwenen. Bij navraag bleek dit vervangen te zijn door “rots en water”

Ouderbijdrage

Elk jaar moet de hoogte van de ouderbijdrage vastgesteld worden door de ouderraadsleden van de MR. De prijs van de Ipad is iets gestegen. De ouderraad heeft de nieuwe ouderbijdrage vastgesteld

Herstructurering Profielen en Keuzevakken.

In de laatste MR vergadering van het schooljaar 2022-2023 hebben we voor het eerst gesproken over de Herstructurering Profieldelen en Keuzevakken (in dit stadium nog benoemd als Pilot). De afdelingen staan open voor een pilotperiode van minimaal 2 jaar. Deze periode willen we benutten om te kijken wat er verandert voor de leerlingen, de docenten, PTA, examinering etc. Klas 3 en klas 4 doen aankomend schooljaar in hetzelfde jaar examen. Dit zal eenmalig zijn. Als evaluatie kijken we naar de uitslagen van klas 3 SPE en CPE. Het jaar daaropvolgend evalueren we op werkdruk en SPE en CPE.

Belangrijke vragen hieromtrent zijn:

Wat zijn de evaluatie momenten? Waarop zal geëvalueerd worden? Wie worden meegenomen in de evaluatie?

Terwijl het 3^e leerjaar loopt zal er voor het 4e leerjaarjaar keuzevakken moeten worden georganiseerd. Wat zal hier het proces van zijn? Het jaar daarop starten en achteraf evalueren. En vervolgens het tweede jaar in uitvoering ook evalueren.

Wat doen we aankomend schooljaar met de leerlingen klas 3 tijdens de CSPE's klas 4.

Vorstel dat het MT en de MR apart een blauwdruk maken en naast elkaar leggen

Schoolgids

Tijdens de laatste vergadering was de schoolgids voor het nieuwe schooljaar nog niet vastgesteld. In overleg met de voorzitter van de OR is afgestemd dat de laatste wijzigingen doorgegeven worden aan de OR zodat zij voor de vakantie nog in kunnen stemmen en de schoolgids gepubliceerd kan worden.

Verslag ouderraad

2022-2023 en 2023-2024

Inleiding

Als ouderraad kijken we terug op een periode waarin na Corona weer volop naar school gegaan wordt door leerlingen en personeel. Als OR zien we ontwikkeling in gedrag binnen de school die grotendeels te wijten is aan de effecten van de Corona op de jongeren. Echter zien we daar wel een stabilisatie in voor het lopende schooljaar. Het team van Thorbecke zien wij met hart voor de leerlingen zorgdragen voor goed onderwijs.

Pedagogisch klimaat

We zien een onderwijsteam dat hart heeft voor de leerling en de kwaliteit van het onderwijs. Onze zorg ligt wel in de onrust die het bezuinigingsplan van vorig jaar en dit jaar met zich meebrengt. Graag zien we dat vooral daar duidelijkheid in wordt gegeven. Nu is het als buitenstaanders weleens een wat wazig en langdurig proces, waarbij wij wel bij alle betrokkenen goede intenties waarnemen.

Sociale veiligheid

We zien binnen de school veel aandacht voor de sociale veiligheid in en rondom de school. De verharding van de maatschappij, de effecten van Corona en de landelijk toenemende bedreigingen op scholen wordt serieus genomen. We zien hierop vanuit school een actief beleid waarbij middelen als cameratoezicht, gesprekken met de leerlingen- en ouderraad alsook samenwerking met de Ambelt worden ingezet. Daarnaast is de schoolleiding met de gemeente en het bestuur van OOOZ in gesprek over maatregelen over de veiligheid in en rondom de school. Vanuit de ouderraad is er een ouderavond voor de eerste en tweedejaars ouders van leerlingen georganiseerd waar ook dit thema centraal stond. Voor de ouders van derde- en vierdejaars leerlingen staat een dergelijke avond ook op de planning.

Bijdrage Ouderraad (OR)

In 2022-2023 hebben we als ouderraad uitgesproken met elkaar bezig willen zijn met een betrokken ouderraad die zichtbaar is voor alle ouders van alle leerlingen. Dit is naar onze mening goed gelukt met een vertegenwoordiging vanuit alle soorten onderwijs en meerdere jaren. We hebben binnen de ouderraad afgesproken betrokkenheid te tonen voor alle leerlingen en niet alleen voor eigen kind. Dit schooljaar is er vanuit de ouderraad ook een vertegenwoordiging in de Medezeggenschapsraad (MR) geweest. Daarin is een bewuste betrokkenheid gevormd die in de driehoek OR, MR en schoolleiding geparticipeerd heeft.

In 2023-2024 heeft de OR uitgesproken dat zij, naast de vertegenwoordiging in de MR, een bijdrage willen leveren in de zichtbaarheid van de ouderraad voor de rest van de school.

Als onderdeel hiervan is er door de OR in januari een ouderavond voor de ouders van eerste- en tweedejaars leerlingen georganiseerd aan de hand van een draaiboek dat geschreven is door een stagiaire uit VWO 6.

Deze avond is georganiseerd met als thema basisvaardigheden en sociale veiligheid. Er was een mooie opkomst van ruim 50 ouders en er wordt een vervolg gegeven in maart voor de ouders van derde- en vierdejaars leerlingen.

Er is een draaiboek opgesteld inclusief enquête en presentatie en de gastsprekers hebben de toezegging gedaan een vervolg te geven aan de besproken onderwerpen.

Hiermee ligt er een blauwdruk om komende jaren deze ouderavond te blijven organiseren zonder al te veel werk vanuit de ouderraad en/of school.

Op dit moment wordt de school namens de ouderraad ook vertegenwoordigd in de GMR van OOOZ. Voor nu is het goed voor de zichtbaarheid van de school binnen de GMR / OOOZ.

Na dit schooljaar is er vanwege het afzwaaien van het huidige GMR lid vanuit de OR van de school geen vertegenwoordiging meer in de GMR van OoZ aanwezig .

Ondanks de oproep op de ouderavond en eerder gedane oproepen in mailingen zien we geen nieuwe aanmeldingen voor de ouderraad. Aangezien er komend jaar gaan weer een aantal leden stoppen, is dit voor ons wel een punt van zorg.

Voor de rest zijn we vooral trots op het team, de school en de leerlingenraad.

We zien dat er hard gewerkt wordt en er hart voor de leerling is.