



Thorbecke Scholengemeenschap
vmbo – PrO

MR Jaarverslag 2023-2024

Voorwoord

In dit jaarverslag doen wij beknopt verslag van alle thema's die het afgelopen schooljaar besproken zijn. De MR; dat is de leerlingenraad, de ouderraad en de personeels-medezeggenschapsraad bij elkaar. De MR komt regelmatig per jaar bij elkaar en behandelt alle onderwerpen uit de [WMS](#) op het moment dat dit in de vooraf vastgestelde jaarkalender aan de orde moet komen. Alle notulen zijn publiek beschikbaar, op te vragen via de PMR. Hierin zijn eventuele details terug te vinden van de verschillende thema's. In dit document zullen per thema de hoofdlijnen besproken worden.

Voor het eerst hebben we getracht het jaarverslag met behulp van AI te genereren. Naast het papieren jaarverslag zijn we voornemens om een visuele presentatie te maken.

Algemeen

De MR heeft op de volgende momenten vergaderd:

25 september 2023

6 november 2023

18 december 2023

29 januari 2024

11 maart 2024

22 april 2024

3 juni 2024

8 juli 2024

Personeelsleden:

- Jan 't Hart
- Bart van Kersbergen
- Arjan Leusink
- Sido Hoxe

Namens de ouderraad:

- Erik Geubels
- Anne Marie Knottnerus

Namens de leerlingenraad:

- Lieke Geubels
- Charlotte Effern

Gesprekspartner MT:

- Mathieu van Tienhoven (directeur)

De notulen van de MR-vergaderingen van de Thorbecke Scholengemeenschap VMBO-PrO, die plaatsvonden tussen 10 juli 2023 en 3 juni 2024, bieden een uitgebreid verslag van de besproken onderwerpen en de belangrijkste ontwikkelingen binnen de school.

De MR benadrukt herhaaldelijk het belang van open communicatie en transparantie vanuit het MT naar de MR, het personeel, de leerlingen en de ouders. De MR vraagt om tijdige informatie over belangrijke ontwikkelingen en besluiten, zodat zij haar rol als medezeggenschapsorgaan effectief kan vervullen. De MR stimuleert de actieve betrokkenheid van de leerlingenraad bij belangrijke thema's, zoals sociale veiligheid en de Weken van de Liefde.

Financiële Uitdagingen en Bezuinigingen: De school kampt met een structureel teruglopende bekostiging. Dit terugkerende thema is prominent aanwezig in alle notulen. De MR uit voortdurend haar bezorgdheid over de impact van de bezuinigingen, zowel op het personeel als op de kwaliteit van het onderwijs. De MR benadrukt het belang van transparantie vanuit het MT met betrekking tot de financiële situatie en de voorgestelde bezuinigingsplannen.

De notulen beschrijven diverse maatregelen om de bezuinigingstaakstelling te realiseren, zoals aanpassing van het taakbeleid, het niet volledig vervangen van vertrekkend personeel en de evaluatie van de inzet van werkdrukmiddelen.

De MR benadrukt herhaaldelijk het belang van open en tijdige communicatie vanuit het MT over de financiële situatie, de bezuinigingsplannen en de impact op het personeel. Er wordt gepleit voor scenarioplanning met verschillende opties, zodat de MR kan meedenken over de beste aanpak.

Impact op personeel: De MR uit haar bezorgdheid over de werkdruk van het personeel, met name in het licht van de bezuinigingen. Er wordt gepleit voor een zorgvuldige monitoring van de werkdruk en het inzetten van werkdrukmiddelen om de druk te verlichten.

Onderwijsontwikkeling en -vernieuwing: De notulen bespreken diverse onderwijsontwikkelingen en -vernieuwingen, waaronder de invoering van de WIJ-school, de herstructurering van profieldelen en keuzevakken, en het Leer-Werk Traject (LWT).

WIJ-school: De WIJ-school is een belangrijk initiatief dat beoogt de onderwijskwaliteit te verbeteren en een positief schoolklimaat te creëren. De Wij-school is geïntroduceerd door de ouderraad. Het MT heeft dit idee omarmd. De MR is positief over de WIJ-school,

maar benadrukt het belang van een zorgvuldige implementatie, heldere communicatie met alle betrokkenen en borging van het proces.

Herstructurering Profieldelen en Keuzevakken: De herstructurering is erop gericht het onderwijsaanbod te optimaliseren en beter af te stemmen op de behoeften van de leerlingen. De MR bespreekt de planning, de evaluatiemomenten en de communicatie met leerlingen en ouders over de veranderingen.

Leer-Werk Traject (LWT): Het LWT biedt extra ondersteuning aan leerlingen in de basisberoepsgerichte leerweg. De MR vraagt om een grondige evaluatie van het LWT, inclusief de slagingspercentages en de ervaringen van leerlingen en ouders. De MR benadrukt ook het belang van duidelijke informatievoorziening over het LWT.

Sociale Veiligheid: Sociale veiligheid is een prioriteit voor de school en wordt elke vergadering geagendeerd. De notulen bespreken diverse incidenten die de sociale veiligheid in het geding brachten en de maatregelen die worden genomen om de veiligheid te waarborgen. De MR besteedt aandacht aan het cameratoezicht, het telefoonbeleid, de aanpak van vapes en roken, de Weken van de Liefde en het belang van een schoolcoach.

Cameratoezicht: De MR vraagt om duidelijke regels en procedures rondom de implementatie en het gebruik van cameratoezicht, met name met betrekking tot de locaties van camera's, de toegang tot de beelden en de privacy van leerlingen en personeel.

Telefoonbeleid: De MR benadrukt de noodzaak van een eenduidig telefoonbeleid met duidelijke regels voor leerlingen en docenten om verwarring en onduidelijkheid te voorkomen. De MR vraagt om handhaving van de regels en duidelijke communicatie over het beleid naar leerlingen, ouders en personeel.

Vapes en Roken: De MR bespreekt de problemen rondom vapes en roken op school en de handhaving van het rookbeleid. De MR benadrukt het belang van het naleven van de wettelijke regels en het voorkomen van boetes.

Weken van de Liefde: De MR bespreekt de Weken van de Liefde, een programma gericht op het bevorderen van acceptatie en diversiteit. De MR vraagt om een evaluatie van het programma, met inbreng van leerlingen en ouders, om de inhoud en effectiviteit te beoordelen. De MR stimuleert de actieve betrokkenheid van de leerlingenraad bij de evaluatie en de ontwikkeling van het programma.

Schoolcoach: De MR uit haar bezorgdheid over het geruime tijd ontbreken van een schoolcoach, met name in het licht van de bezuinigingen en de toegenomen druk op het personeel. De MR vraagt om duidelijkheid over de invulling van de functie en de termijn waarop de vacature wordt vervuld.

Overige Belangrijke Punten

De notulen bespreken ook diverse andere belangrijke punten, zoals de schoolgids, het examenreglement, het vakantierooster, de ouderbijdrage, de schoolmaaltijden en de aanmeldingen van nieuwe leerlingen. De MR vervult haar rol als medezeggenschapsorgaan door te adviseren over deze punten, in te stemmen met voorstellen en te controleren of de besluiten worden uitgevoerd.

Ouderraad / MR Thorbecke Scholengemeenschap

Bijdrage Ouderraad (OR)

In 2023-2024 hebben we als ouderraad uitgesproken met elkaar bezig willen zijn met een betrokken ouderraad die zichtbaar is voor alle ouders van alle leerlingen. Dit is naar onze mening goed gelukt met een vertegenwoordiging vanuit alle soorten onderwijs en meerdere jaren. We hebben binnen de ouderraad afgesproken betrokkenheid te tonen voor alle leerlingen en niet alleen voor eigen kind. Dit schooljaar is er vanuit de ouderraad ook een vertegenwoordiging in de Medezeggenschapsraad (MR) geweest. Daarin is een bewuste betrokkenheid gevormd die in de driehoek OR, MR en schoolleiding geparticipeerd heeft.

In 2023-2024 heeft de OR uitgesproken dat zij, naast de vertegenwoordiging in de MR, een bijdrage willen leveren in de zichtbaarheid van de ouderraad voor de rest van de school.

Als onderdeel hiervan is er door de OR in januari een ouderavond voor de ouders van eerste- en tweedejaars leerlingen georganiseerd aan de hand van een draaiboek dat geschreven is door een stagiaire uit VWO 6.

Deze avond is georganiseerd met als thema basisvaardigheden en sociale veiligheid. Er was een mooie opkomst van ruim 50 ouders en er wordt een vervolg gegeven in maart voor de ouders van derde- en vierdejaars leerlingen.

Er is een draaiboek opgesteld inclusief enquête en presentatie en de gastsprekers hebben de toezegging gedaan een vervolg te geven aan de besproken onderwerpen.

Hiermee ligt er een blauwdruk om komende jaren deze ouderavond te blijven organiseren zonder al te veel werk vanuit de ouderraad en/of school.

Op dit moment wordt de school namens de ouderraad ook vertegenwoordigd in de GMR van OOZ. Voor nu is het goed voor de zichtbaarheid van de school binnen de GMR / OOZ. Na dit schooljaar is er vanwege het afzwaaien van het huidige GMR lid vanuit de OR van de school geen vertegenwoordiging meer in de GMR van OOZ aanwezig .

Ondanks de oproep op de ouderavond en eerder gedane oproepen in mailings zien we geen nieuwe aanmeldingen voor de ouderraad. Aangezien er komend jaar gaan weer een aantal leden stoppen, is dit voor ons wel een punt van zorg.

Voor de rest zijn we vooral trots op het team, de school en de leerlingenraad.

We zien dat er hard gewerkt wordt en er hart voor de leerling is.