

MEDEZEGGENSCHAPSRAAD THORBECKE SG VMBO - PRO

Schooljaar 2024/2025

Inleiding en Samenstelling

Dit verslag geeft een kort overzicht van de werkzaamheden en besproken thema's binnen de Medezeggenschapsraad (MR) van de Thorbecke Scholengemeenschap VMBO-PrO

Gedurende het jaar waren er wijzigingen in de samenstelling van de MR. In juni 2024 werd afscheid genomen van personeelsgeleding Bart van Kersbergen (KER) en oudergeleding Anne-Marie Krottnerus (AK). Er waren doorlopend wervingsinspanningen voor nieuwe leden van de PMR, GMR en OR. Femke Kooistra (KFE) trad in juni 2025 officieel toe tot de MR.

Een belangrijke ontwikkeling was de beslissing om de opzet van de MR-vergaderingen aan te passen, waarbij de MR meer **inhoudelijk en thematisch** zou gaan vergaderen, conform de WMS-agenda. Deze nieuwe aanpak, waarbij een specifiek thema zoals het mentoraat centraal stond, werd positief ontvangen.

Kernpunten en Beleidsterreinen

1. **Pedagogisch Klimaat en Mentoraat** De ontwikkeling en implementatie van de **WIJ-school** als onderdeel van het Pedagogisch Klimaat was een terugkerend thema. De WIJ-school wordt gezien als een pluspunt en een tool om de inspectie de ontwikkelingen op het gebied van Burgerschap te tonen. Directie (THV) maakte budget vrij voor dit project. Het hoofddoel van de WIJ-school is Burgerschap, en het concept Burgerschapsplan was in maart 2025 gereed om een beleidsstuk te worden. Het mentoraat was het onderwerp van een themabijeenkomst in november 2024. De algemene tendens was positief; het mentoraat wordt gezien als een waardevolle aanvulling op het onderwijs. Er blijven nog onbeantwoorde vragen over de rol van de mentor, de verdeling van tijd en leerlingen, en de verschillen tussen onder- en bovenbouw.
2. **Sociale Veiligheid en Regelingen** Verschillende onderwerpen met betrekking tot sociale veiligheid werden besproken:



- **Schoollunches:** Hoewel er vrees was dat subsidies zouden stoppen, waardoor de schoolmaaltijden per januari 2025 zouden eindigen, gingen de schoollunches uiteindelijk toch door.
- **Excursies en Toezicht:** Na een uitje naar Amsterdam met klas 2 waar leerlingen zich onveilig voelden door gebrek aan toezicht en gebruik van rookwaren/wiet, werd navraag gedaan bij de organisatie. De lln die zich misdroegen, zijn berispt.
- **Rookbeleid:** Vanwege problemen met roken en rommel rond de school, werd een werkgroep ingesteld. Er werd een rokerspas geïntroduceerd voor leerlingen van klas 3 na de meivakantie, waarbij zij alleen in het rookhok mogen roken. Er was echter nog aandacht nodig voor de handhaving en het toezicht, mede door de aanwezigheid van docenten die meeroken. Eind schooljaar was duidelijk dat de toegangsweg vrij was van rokende leerlingen.
- **Examenstunt:** De directie (MT) zocht naar een passende vorm voor de examenstunt; deze vond in 2025 buiten en onder begeleiding plaats. De leerlingerraad (LLR) stelde richtlijnen op.

3. Financiën, Begroting en Personeel

- **Formatie en Leerlingaantallen:** De leerlingtelling van 1 oktober liet een stijging zien in het aantal leerlingen op PrO en vmbo. Er werden concept formatieplannen besproken en van aantekeningen voorzien. Het MT was bezig met het inventariseren van subsidies. De school wachtte op uitslag over een mogelijke grote AbbyD subsidie in juni 2025.
- **Werkdrukmiddelen:** Na lang wachten werd besloten de werkdrukmiddelen niet in de reguliere formatie te brengen. De PMR stemde in met de besteding, waaronder de inzet van een collega bij PrO om STIP-uren op te vangen en de aanstelling van een onderwijsassistent (0.7 fte) voor het vmbo.
- **Arbeidsmarkttoelage:** Na herziening van de regeling in november 2024 kwalificeert het vmbo, maar PrO niet. THV stelde voor de toelage over zowel vmbo- als PrO-collega's te verdelen, waarmee de PMR instemde.

4. Onderwijsbeleid en Documenten

- **Schoolondersteuningsplan (SOP):** Het nieuwe zorgplan was in ontwikkeling en zou na de kerstvakantie naar de MR gestuurd worden voor instemming. De PMR wenste dat het SOP in de teams besproken zou worden. Per augustus 2025 ziet de inspectie het SOP niet meer als verplicht document. De procedures voor klachten e.d. moeten in de schoolgids opgenomen worden.



- **Herstructurering Profielen/Keuzevakken:** Evaluaties van examencijfers van profieldelen en keuzevakken lieten lage cijfers zien en een hoge werkdruk. De MR adviseerde de examencommissie uit te breiden met mensen uit de praktijk.
 - **Taakbeleid:** De evaluatie van het taakbeleid voor OP en OOP werd uitgesteld. De taaklijst van het MT was in januari 2025 bijna compleet.
 - **Schoolgids:** De schoolgids van 2024-2025 had in juni 2024 instemming van de OR gekregen. In juni 2025 werden concepten van de nieuwe schoolgids besproken, die veel verplichte items moesten bevatten.
5. **LLR-initiatieven en Communicatie** De leerlingenraad (LLR) was actief met diverse initiatieven. Zij bespraken plannen voor de Weken van de Liefde met mevrouw Matualatupauw. De LLR pleitte voor het organiseren van een cultuurdag en een kleine herdenkingsplek voor een overleden dhr. Bakker (M.B.). Leerlingen gaven aan zich soms niet serieus genomen te voelen door mentoren. Er is gewerkt aan een infographic van het schoolplan, dat in juni 2025 gereed was en zichtbaar in de school en op de website geplaatst zou worden.

Vooruitblik

Diverse actiepunten blijven op de agenda staan voor de volgende vergaderingen, waaronder de verdere uitwerking van de Cultuurdag en de Herdenkingsplek M.B., het Schoolondersteuningsplan, en het overzicht van subsidies. De formatiebesluiten en wijzigingen in taken zullen naar verwachting in juli 2025 worden vastgesteld. De MR zal doorgaan met de positief ontvangen thematische vergaderingen.

Organisatie en Lidmaatschap Ouderraad

Gedurende het jaar verwelkomde de Ouderraad nieuwe leden. De gasten Esther Weekamp (EWe) en Hanneke van Kooten (HvK) woonden de vergadering van 3 maart bij. EWe trad op 7 april officieel toe. Later in het jaar traden ook Hanneke van Kooten en Inte Poortinga toe tot de OR. De OR besprak de wens om de zichtbaarheid van de Ouderraad te vergroten en de betrokkenheid van ouders te verbeteren, onder meer via het delen van notulen en het opzetten van een mailadres.

Financiën, Subsidies en Begroting

Verschillende financiële en subsidie gerelateerde onderwerpen kwamen aan bod:

- **Rijke Schooldag Subsidie:** Er werd een subsidie van €800.000 per jaar voor een periode van 3 jaar aan Thorbecke VMBO toegekend (totaal €3,3 miljoen voor Pro/VMBO/Sleedoorn). Dit geld zal onder andere worden ingezet voor het inrichten van bijles/tutoring. Er wordt een enquête gehouden onder leerlingen en ouders om ideeën op te halen voor de invulling van dit programma.
- **Arbeidsmarkt Toelage (AMT):** De VMBO-afdeling ontvangt de AMT (circa €550.000 voor 1 jaar), maar de PrO-afdeling niet. Het geld wordt wel verdeeld onder personeel van zowel VMBO als PrO.
- **Meerjarenbegroting 2026-2030:** De lagere instroom in de onderbouw heeft gevolgen voor de inkomsten, maar dit wordt opgevangen binnen de begroting, mede door extra subsidies. Een terugbetaling van €70.000 aan te veel betaalde energiekosten zal worden gebruikt voor de salariskosten van een conciërge die in 2026 met pensioen gaat.
- **Landelijke Regelingen:** De bezuiniging op de Onderwijskansenregeling werd teruggedraaid na landelijke lobby, hoewel de regeling in 2027 stopt.

Onderwijs en Personeel

- **School en Omgeving (S&O):** Er is een werkgroep opgericht om het S&O-programma voor VMBO op te zetten, met samenwerkingen met externe partners zoals Grandesco (muziek), Sportservice Zwolle (sport) en Stadskamer (kunst en cultuur).
- **Start Schooljaar:** De directie was tevreden over de start (roosters, introductie, iPads), maar ouders gaven aan dat de introductiedagen soms rommelig verliepen.



- **Examenresultaten:** De examenresultaten van 2025 waren de beste van de laatste jaren, met zeer hoge slagingspercentages (o.a. 100% GL, Kader). Er zijn zorgen dat het slagingspercentage in 2026 lager zal zijn vanwege de taalachterstand bij een groep Oekraïense leerlingen.
- **Curriculum en Methode:** De schoolgids wordt gedigitaliseerd en op de schoolsite verwerkt. Er wordt gewerkt aan themagerichter onderwijs op de lange termijn, in lijn met toekomstige landelijke veranderingen.
- **Personeel:** Een nieuwe CAO is afgesloten, gericht op meer loon en minder werkdruk. De school zoekt nog naar docenten Duits en Wiskunde voor VMBO.

Pedagogisch Klimaat en Sociale Veiligheid

De OR besteedde veel aandacht aan het pedagogisch klimaat en sociale veiligheid.

- **Burgerschap:** Er wordt, in samenwerking met de WIJ-School, gewerkt aan een Burgerschapsplan om te voldoen aan de eisen van de Inspectie.
- **Rookbeleid en Vapen:** De locatie van het rookhok is aangepast om te voorkomen dat leerlingen op straat staan en een vrije doorgang te garanderen. Een *rokerspas* is ingevoerd voor klas 3. Er zijn zorgen over het toenemende vaperen en middelengebruik onder jongeren, wat leidde tot het plan om dit als onderwerp voor een ouderavond te kiezen. Tactus Verslavingszorg ontwikkelt lesmateriaal over vaperen/roken.
- **Telefoonbeleid:** Er is een werkgroep bezig met plannen om op korte termijn (na de kerst- of voorjaarsvakantie) telefoons in kluisjes in te voeren. Er wordt nagedacht over alternatieve activiteiten voor leerlingen tijdens de pauzes.
- **Welzijn:** Posters van de Kindertelefoon hangen in de school. Er was een discussie over de aandacht voor de mentale gezondheid van leerlingen en de beschikbaarheid van informatie over onderwerpen als huiselijk en seksueel geweld.

Activiteiten en Evenementen

- **Schoolreizen:** De Berlijnreis voor klas 4 in januari ging niet door vanwege te weinig aanmeldingen. De PrO-reis naar Italië, waarbij 10 leerlingen werkzaamheden op een camping verrichtten, was zeer geslaagd. Een kamp voor klas 3 VMBO in juni werd bezocht, waarbij het vegetarische eten niet in de smaak viel.
- **Overige Evenementen:** Het kerstgala in januari verliep goed. De geplande gala-avond op 18 december heeft als thema 'Cowboy'.
- **Herdenking:** Er komt geen herdenkingsplek voor leerling Melle, maar er wordt een herdenkingsboek gecreëerd en een naambord op de pannakooi geplaatst.



VMBO-PRO...

Go!

- **Ouderavond:** Een ouderavond in het voorjaar werd als leuk en interessant ervaren. Er werd gevraagd om meer aandacht voor het thema 'Gezonde relaties'.



Thorbecke
Scholengemeenschap
locatie vmbo – Pro